



Stellenbörsen Paket Auswahl

Der Leitfaden

Eine redaktionelle Weiterverwendung ist ausgeschlossen!

Erstellt von
Online-Recruiting.net
Eva Zils
eva.zils@online-recruiting.net
+33 (0)6 84 88 98 33

I. Über Online-Recruiting.net

Online-Recruiting.net ist meine internationale **Beratungsgesellschaft**. Ich bin fließend dreisprachig und gelte in der Branche als Jobportal-Expertin.

Ich berate seit 2004 Unternehmen bei der **strategischen** und **inhaltlichen Konzeption** ihrer (internationalen) Online HR-Kommunikation.

Zu meinen Kunden zählen Firmen, die online Personal suchen, sowie Media-Agenturen und Jobbörsen Betreiber, die ihre **Marktposition** ausbauen.

[Kontaktieren Sie mich](#)

entweder per Nachricht über das Kontaktformular:

- <http://www.online-recruiting.net/contacts/>

oder klassisch über E-Mail oder Telefon:

Online-Recruiting.net

Eva Zils
4, rue de Vendenheim F – 67000 Strasbourg
eva.zils@online-recruiting.net
+33 (0)6 84 88 98 33

Ich freue mich über Ihre Kontaktaufnahme, gerne auch über die sozialen Netzwerke.

Links: www.online-recruiting.net

II. So wählen Sie Ihr passendes Angebot aus

Sichern Sie sich Ihren Recruiting **Wettbewerbsvorteil** und optimieren Sie dabei Zeit und Kosten!

In dieser Broschüre zeige ich Ihnen Wege auf, um Stellenbörsen Paketangebote **vergleichbar** zu machen.

Wählen Sie nur das Beste für Ihre Stellen!

Wussten Sie, dass

- die Personalgewinnung im Schnitt zwischen **5.-7.000,00 €** pro Vakanz kostet?
- eine unbesetzte Stelle einen finanziell **messbaren Schaden** von rund 60.000 € im Jahr verursacht?
- mehr als **ein Drittel** der Unternehmen Schwierigkeiten hat, ihre Stellen zu besetzen?
- eine offene Stelle in Deutschland im Durchschnitt erst nach **83 Tagen** besetzt wird?

III. Vorbemerkungen

1. Die Vielzahl der Angebote stiftet Verwirrung

Als Personaler erhalten Sie täglich massenweise Anrufe und verlockende Angebote, um Ihre Jobs im Internet zu veröffentlichen.

Meistens entscheiden der Preis oder der tolle **Paketrabatt**. Aber welche genauen Produkte und Services sind tatsächlich im Angebot enthalten?

Welches Angebot ist das richtige und liefert die gewünschte Anzahl an guten Bewerbern? Und welcher Dienstleister bietet genau das an, was Sie für Ihre Online Personalsuche brauchen?

2. Vergleichbarkeit der Angebote

Um Birnen mit Birnen zu vergleichen, müssen die Angebote jeweils klar formuliert sein. Sollten diese es nicht sein, holen Sie weitere, konkrete Informationen ein.

In vielen Angeboten sind die **Laufzeiten** der Anzeigen unterschiedlich, eventuell sind die Anzeigenarten (HTML oder Text) verschieden, im einen Angebot erhalten Sie einen „**Refresh**“ (Anzeigenaktualisierung) gratis dazu oder nicht. Sehr häufig finden sich auch "**verschleierte**" Kosten.

3. Preis lass nach! Paketrabatte auf dem Prüfstand

Seien Sie vorsichtig bei **Paketrabatten** von "mehr als 50 oder 60%". Sehen Sie sich hier genau die angebotenen Jobbörsen an und überprüfen Sie, ob diese qualitativ gut für Ihre Firma sind.

Schließlich möchten Sie Ihre Stellenangebote nur auf **hochwertigen** Plattformen wissen und nicht auf „no-name“ Sites oder kostenfreien Stellenportalen, die ein unpassendes **Publikum** aufweisen.

Manche Jobbörsen, die in dem Angebot auftauchen, gehören eventuell der Agentur selbst. Dadurch werden die addierten **Listenpreise** künstlich in die Höhe getrieben und der Paketrabatt fällt nur scheinbar sehr hoch aus. Tatsächlich verursachen diese Stellenportale der anbietenden Agentur keinerlei Kosten (und sind in eher seltenen Fällen Jobportale mit einer qualifizierten oder hohen Reichweite). Ein **geschulter Blick** schafft hier Klarheit!



4. Deal oder not Deal – Zusatzoptionen

Manche Agenturen haben bestimmte Deals mit den Jobbörsen und können beziehungsweise dürfen die genauen Kosten nicht im **Detail** nennen. Haken Sie nach und lassen Sie sich die Preisgestaltung erläutern.

Holen Sie sich **verschiedene** Angebote ein und lassen Sie sich genau erklären, wie sich diese preislich zusammensetzen.


Alles, was Sie zur Bestimmung des perfekten Stellenbörsen Angebots wissen müssen, finden Sie auf den nachfolgenden Seiten!



Bildnachweis Seite 3:

© Chase Elliott Clark) - Image Title: Binoculars V - <https://flic.kr/p/dXiKrW> - License: BY 2.0

IV. Übersicht Paket-Anforderungen

 Das perfekte Stellenbörsen Paketangebot für Sie!

	Minimum	Maximum	Optimum
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
individuell	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
begründete Empfehlung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Klassifizierung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Listenpreise	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Laufzeiten	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Anzeigenformat	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Zusatzprodukte	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Gültigkeitsdauer	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Auftragsmodalitäten	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Weitere Abläufe	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Zeitrahmen	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kooperationspartner genannt	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Ein Ansprechpartner	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kompetenz & informiert	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>
Zusatz-Optionen	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>
Weitere Verbreitung (Social Media)	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>
Link auf Firmen Karriereseite?	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>
auf Social Media Präsenzen?	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>
Videoeinbindung? Aufpreis?	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>

1. MINIMUM - die unumgänglichen Angaben für ein Jobportal-Angebot

- Das Paket ist auf Ihren Personalbedarf **individuell** zugeschnitten
- Sie erhalten für jedes Jobportal eine konkrete **Empfehlung**, weshalb genau dieses für Ihre Stelle geeignet ist
- **Klassifizierung** der Jobportale (Generalist, Spezialist, Jobsuchmaschine, ...)
- Die Jobportale werden mit ihrem jeweiligen, aktuellen **Listenpreis** ausgewiesen
- Die verschiedenen Anzeigen **Laufzeiten** sind aufgeführt
- Die **Anzeigenformate** (Text-, Logo-, HTML-Anzeige) werden jeweils genannt
- Eventuelle **Zusatzprodukte** (Jobagent, kostenfreie Nutzung der Lebenslaufdatenbank, Anzeigenverlängerung, -aktualisierung (Refresh), ...) sind enthalten und werden im Detail erklärt und deren Vorzüge genannt
- die **Gültigkeitsdauer** des Angebots ist klar angegeben

2. MAXIMUM - die idealen Zusatzangaben für ein Jobportal-Angebot

Alle unter „MINIMUM“ genannten Angaben sowie

- alle **Auftragsmodalitäten** und **Rechnungsinformationen** sind klar genannt
- die weiteren **Abläufe** bis zur Anzeigenveröffentlichung sind im Detail beschrieben
- die voraussichtliche **Dauer** der Service Erbringung in Werktagen
- Ausweisung bzw. Verlinkung auf die jeweiligen **Kooperationspartner** (z.B. Jobsuchmaschinen)
- Kontaktdaten des erreichbaren **Ansprechpartners**
- Das Angebot strahlt **Kompetenz** aus
- **Informiertes Personal** steht Ihnen zur Verfügung

3. OPTIMUM – alle relevanten Angaben für ein Jobportal-Angebot

Alle unter „MINIMUM“ und „MAXIMUM“ genannten Angaben sowie

- **Zusatzoptionen** werden beschrieben und bepreist
- Nennung eventueller weiterer Verbreitungen in **Social Media** Kanälen
- Sind Verlinkungen auf **Firmen-Karriereseite** möglich?
- oder auf firmeneigene **Social Media Präsenzen**?
- Inwieweit ist die Einbindung von **Bildmaterial, Videos**, etc. möglich? Ist diese mit Mehrkosten verbunden? Preisangaben dazu?

Unterstützung zur Zeitgewinnung?

Ich unterstütze Sie bei der Auswahl des passenden Angebots für Ihre Stellenangebote:

Eva Zils - +33 (0) 684 88 98 33
info@online-recruiting.net

